

Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy



Szkolenie dla liderów Politechniki Gdańskiej



poziom A - podstawowy (obowiązkowy)



dr Marcin Szulc, prof. UG – trener

Program szkolenia

1. Co to jest zachowanie mobbingowe i dyskryminacyjne
2. Przejawy mobbingu i dyskryminacji
3. Cechy sprawców mobbingu, dyskryminacji i kultury organizacji sprzyjającej zachowaniom przemocowym
4. Taktyki mobbingowe i dyskryminacyjne
5. Świadczenie i ofiary mobbingu i dyskryminacji
6. Prewencja zachowań patologicznych w organizacji
7. Dyskryminacja osób nieheteronormatywnych
8. Relacje folwarczne w organizacji
9. Styl zarządzania - być szefem czy liderem

Cel szkolenia i efekty uczenia się: Uczestnicy dowiedzą się, w czym przejawiają się zachowania mobbingowe i dyskryminacyjne, jakie zachowania można uznać za mobbing i dyskryminację w pracy i jak należy się zachować wobec sprawcy przemocy. Dowiedzą się, kto ponosi odpowiedzialność za mobbing i dyskryminację w organizacji, jakie kroki podjąć wobec sprawcy i gdzie poszukiwać pomocy.

Kontakt: Centrum HR Szkolenia i Rozwój



+48 58 348 67 55
+48 58 348 65 68



szkolenia.hr@pg.edu.pl

Indywidualny opiekun ścieżki rozwoju liderkiego: Maksymilian Nawotka



+48 58 348 65 68

Zapraszamy na szkolenie